

Economia del bene comune

**GUIDA PER
LO SVILUPPO DI UN
CAMPO ENERGETICO
REGIONALE
SECONDO IL METODO DRAGON DREAMING**

Aggiornato a: Marzo 2017



Think global, act local: è nei campi energetici che la visione diventa realtà ed è grazie a loro che l'Economia del bene comune viene applicata a livello regionale.

Persone appassionate stanno aiutando a diffondere il concetto dell'EBC in tutti gli angoli del pianeta. Per fare in modo che diventi realtà sono necessari membri attivi sul territorio che permettano ai semi dell'EBC di germogliare laddove necessario. Solamente unendosi e creando dei campi energetici potenti possono permettere alle piantine di diventare degli alberi robusti. Così robusti da sostenere l'intera economia nella regione in cui hanno messo le radici e permettere a tutti di avere una buona qualità di vita sul territorio.

Perché questa guida?

Questa guida serve ad aiutare tutti coloro che intendono far germogliare i semi dell'EBC in un albero robusto per la loro regione.

È basata sul metodo *dragon dreaming*, la cui filosofia si sposa perfettamente con i valori dell'Economia del bene comune: il principio fondamentale del *dragon dreaming* è utilizzare dei progetti creativi, condivisi e sostenibili come strumento per creare situazioni molto vantaggiose per l'individuo, il gruppo e l'intero pianeta. Per far ciò sono indispensabili un pensiero olistico, cooperazione e sviluppo personale.



Il *dragon dreaming* è composto da quattro fasi:

1. SOGNARE
2. PIANIFICARE
3. AGIRE
4. FESTEGGIARE

Queste quattro fasi vanno mantenute in equilibrio a breve, medio e lungo termine. Se viene soddisfatto questo requisito, non ne beneficiano soltanto i membri del gruppo, ma si faranno anche grandi passi in avanti in poco tempo. Il campo energetico fiorirà e si espanderà, permettendo alla visione dell'EBC di diventare realtà.

Per lavorare insieme ci vuole un obiettivo comune.

Qual è la visione del vostro campo energetico? Che cosa volete ottenere?



“Se vuoi costruire una barca, non radunare uomini per tagliare legna, dividere i compiti e impartire ordini, ma insegna loro la nostalgia per il mare vasto e infinito.”
(Antoine de Saint-Exupéry)

Quello che conta è che il sogno sia condiviso da tutti voi. Nessuno lavora volontariamente per realizzare il sogno di qualcun altro. Se invece avrete sempre davanti agli occhi la pianta che volete far crescere, non potrete fare a meno di sentire una forte motivazione.

Ecco come funziona:

- 1) Raccogliete gli indirizzi email delle persone che potrebbero essere interessate a impegnarsi per l'EBC nella vostra regione.
- 2) Invitatele a un incontro di benvenuto. Utilizzate Doodle o simili per trovare la data giusta per l'incontro e vedere subito chi è interessato veramente.
- 3) Per l'incontro, cercate un luogo piacevole. È importante che si sentano tutti a proprio agio.
- 4) Durante l'incontro, spiegate la visione dell'EBC, quindi chiedete ai partecipanti che cosa li ha portati lì e come potrebbero aiutare ad applicarne le idee. Fissate al termine un altro appuntamento per creare una visione comune.
- 5) Utilizzate questa riunione (almeno mezza giornata) per formulare insieme il vostro sogno. Chiedete ai partecipanti: “Che cosa dovrebbe succedere durante questo progetto e che scopi dovrebbe raggiungere per darti l'impressione che non avresti potuto impiegare meglio il tuo tempo?” (NB: qui possono intervenire anche i moderatori EBC.)

Frequenza: riunione una volta all'anno, appuntamenti dei volontari secondo le necessità

**Avete formulato una visione comune per il vostro campo energetico.
Come si può far diventare realtà questa visione?**



Dopo i sogni arriva la pianificazione. Il *dragon dreaming* promuove l'utilizzo dell'intelligenza collettiva.

I volontari mantengono il loro impegno a lungo termine solo quando si divertono svolgendo il loro compito e sentono di aiutare la visione a svilupparsi. Non è quindi importante quello che andrebbe fatto, ma quello che i membri del gruppo sono veramente motivati a fare. Se ad esempio nessuno vuole collaborare con i comuni, questo campo di competenza rimarrà inoccupato.

Ecco come funziona:

- 1) Scegliete insieme una data e un luogo per l'incontro mensile del campo di energia (ad esempio il primo martedì del mese). Anche in questo caso è consigliabile usare Doodle. Fate di nuovo attenzione che sia un ambiente piacevole.
- 2) Datevi delle regole e dei principi precisi riguardo ai valori dell'EBC: definite ad esempio come svolgere il lavoro internamente e come comunicare con l'esterno. Il codice di condotta può essere utilizzato come riferimento.
- 3) Durante gli incontri del campo energetico, prendete tutte le decisioni importanti per la realizzazione della visione comune. A questo scopo utilizzate il "Consenso sistemico". Scrivete dei rapporti cristallini (ad esempio visibili in tempo reale con un proiettore) e rendeteli disponibili online.
- 4) Nel protocollo scrivete anche chi è responsabile per cosa nella realizzazione del sogno comune. Se ci sono più volontari che vogliono svolgere la stessa mansione, create dei *focus group* che lavorino a temi precisi (aziende, politica, istruzione ecc.).
- 5) Utilizzate i media per facilitare la comunicazione (ad esempio mailing list, archivi, vedi: "Guida per la creazione di gruppi energetici regionali"). Utilizzate i media solo per lo scambio di informazioni tecniche, non per questioni o discussioni private.

Frequenza: Incontri del campo energetico una volta al mese, incontri del focus team secondo le necessità

I piani esistono per essere realizzati nella misura in cui è evidente il progresso fatto, ma senza che nessuno si senta sopraffatto.



Per la motivazione dei vostri membri è importante vedere chiaramente i passi in avanti fatti. Dev'essere chiaro che i piani elaborati sono stati anche realizzati. Se no si rischia di perdere velocemente la motivazione.

Spesso è meglio procedere per piccoli passi, possibilmente anche quelli che non danno necessariamente la sicurezza di avvicinarsi alla visione più grande. Ma agendo possono aprirsi nuove possibilità e cresce anche la felicità di chi se ne occupa.

Ecco come funziona:

- 1) Realizzate quello che avete deciso insieme, da soli o nei *focus group*. Cercate di ottenere progressi costanti, ma senza mettervi troppa pressione sui tempi. L'ideale sarebbe stabilire un buon ritmo tra applicazione dei singoli membri e armonizzazione del gruppo complessivo.
- 2) Non lasciatevi frenare se sorgono dei dubbi, a meno che ci sia un problema molto grave. In questo caso, analizzate criticamente i vostri piani. In caso contrario, proseguite il vostro percorso! Ottenendo dei risultati vi sentirete soddisfatti e aprirete forse delle porte in più che prima vi erano precluse. La perseveranza è la chiave del successo!
- 3) Gli incontri dei *focus group* sono soprattutto incontri di lavoro. Si discute di chi ha fatto cosa dall'ultimo incontro e chi farà cosa fino al prossimo. Scrivete un protocollo che vi permetta di mantenere una visione d'insieme.
- 4) Utilizzate gli incontri del campo energetico per informare tutti i membri attivi sullo stato attuale delle vostre attività. In questo contesto potrebbero crearsi delle sinergie.
- 5) Nel caso i vostri piani prevedano dei costi, rivolgetevi all'associazione EBC responsabile. Cercherà di sostenervi economicamente nel limite del possibile.

Frequenza: permanente, singoli e/o in incontri dei focus group

Ce l'avete fatta? È ora di festeggiare!
Non ce l'avete fatta? Festeggiate lo stesso!



Non importa se sei riusciti nei vostri scopi o no. Avete dedicato volontariamente tanto tempo e tanta energia; anche dai fallimenti si può imparare molto.

È importante riflettere prima di lanciarsi nel prossimo progetto: sia dopo i piccoli passi fatti all'interno del focus group che dopo progetti più grandi di tutto il campo energetico. Solo quando avrete elaborato completamente quello che avete fatto, avrete abbastanza spazio nelle vostre teste e nei vostri cuori per qualcosa di nuovo!

Ecco come funziona:

- 1) Rendete chiaro all'inizio di ogni incontro che progressi ha ottenuto il gruppo per la visione comune.
- 2) Riassumete dopo ogni incontro che cosa è stato proposto: non solo a livello di contenuti, ma anche a livello di relazione tra le persone. Di tanto in tanto non è male continuare gli incontri in un contesto più informale, ad esempio andando a bere qualcosa insieme.
- 3) Informate oltre ai membri attivi anche tutti gli interessati e il pubblico sui progressi che avete fatto, ad esempio con una newsletter mensile o con un sito internet. In questo modo potrete celebrare i vostri successi!
- 4) Rendete ben visibili dall'esterno i vostri successi più straordinari, ad esempio con rapporti annuali, comunicati stampa o durante eventi. Fate spiccare persone e gruppi che si sono impegnati particolarmente.
- 5) Riflettete una volta all'anno su quello che avete ottenuto e considerate che cosa vi ha fatto fare i passi in avanti più significativi nella realizzazione della visione (ad esempio durante la riunione).

Frequenza: brevemente in tutti gli incontri, più dettagliatamente una volta all'anno

Ripetete in continuazione le quattro fasi e il vostro campo energetico crescerà sempre di più! Sogni e idee nuove pronti per essere realizzati nascono molto spesso nei momenti di festeggiamento. Quando lo fate, ricominciate il processo dalla fase 1.



È possibile mantenere in vita più processi allo stesso tempo. I singoli focus group possono iniziare a svolgere delle attività anche mentre il campo energetico si trova ancora in fase di pianificazione.

È fondamentale che durante l'anno venga dedicata più o meno la stessa quantità di tempo a tutte le fasi. Se notate che le cose non funzionano come sperato, cercate di capire quale sia la fase da rafforzare nel vostro campo energetico e orientatevi ai punti elencati di seguito per il prossimo incontro:

- Le riunioni di un giorno sono adatte per la fase del sognare.

Gli incontri del campo energetico e dei *focus group* possono essere utilizzati per la pianificazione.

I *focus team* sono responsabili dell'attuazione, nell'ambito degli incontri o con il lavoro autonomo dei singoli membri.

Per festeggiare possono essere organizzati degli incontri mensili.

E ancora un ultimo consiglio! Soppesate bene i punti di forza dei vostri membri:

Alcune persone sono molto creative e partoriscono un'idea dietro l'altra.

Altre persone preferiscono avere un'organizzazione più strutturata e sono brave a pianificare.

Altri ancora vogliono solo rimbocarsi le mani e ottenere qualcosa.

E alcuni riescono a creare un'atmosfera positiva e collaborativa.

Sviluppando il campo energetico secondo il *Dragon Dreaming*, tutti troveranno il posto giusto per loro e potranno sfruttare al meglio i propri punti forti.

Tenendo questo in mente: buon divertimento con i sogni, i piani, l'azione e i festeggiamenti! Che i vostri semi dell'EBC possano germogliare...

Per domande e sostegno rivolgetevi ai moderatori EBC (info@febc.eu).